

# ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

## Що робить Мін'юст?



створення антирейтингу роботодавців-боржників



запуск мобільних груп і штабів зі стягнення заборгованості по заробітній платі (з квітня 2018 року)



стягнення заборгованості по заробітній платі на користь працівників



проведення правопросвітницьких заходів з питань стягнення заробітної плати

## Чим регулюється право на заробітну плату?

- ✓ ч. 4 і 6 ст. 43 Конституції України
- ✓ ч. 1 ст. 2 Кодексу законів України про працю (КЗпП)
- ✓ ст. 21 і 22 Закону України «Про оплату праці»
- ✓ інші норми

## Як захистити порушене право на отримання заробітної плати:

1. Отримати безкоштовну юридичну консультацію, звернувшись до Бюро правової допомоги (БПД) або інших провайдерів правової допомоги.

2. Звернутися до роботодавця



із заявою про виплату заробітної плати, а також про компенсування втрати її частини у зв'язку з порушенням строків її виплати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги.

3. Звернутися із заявою до комісії по трудових спорах (у разі її наявності)



Рішення комісії має силу виконавчого листа.

У разі незгоди, рішення комісії можна оскаржувати до суду.

#### 4. Здійснювати захист в адміністративному порядку



шляхом подання скарги щодо невиконання заробітної плати до місцевих управлінь охорони праці, до райдержадміністрацій, управлінь пенсійного фонду та соціального захисту населення.

#### 5. Звернутися до суду в порядку:



- **наказного провадження** (вимога працівника про стягнення нарахованої, але не виплаченої заробітної плати)

Заява подається до суду за місцем розташування підприємства або за місцем реєстрації позивача, без обмеження строку.

За результатами розгляду заяви суд видає судовий наказ.

- **позовного провадження** (якщо наявний спір щодо розміру заборгованості з виплати заробітної плати та/або права на її отримання)

За подання позовів про стягнення заробітної плати позивач не сплачує судовий збір.

До позовної заяви мають бути додані документи, що підтверджують факт перебування у трудових відносинах з роботодавцем (трудова книжка тощо).

## Відповідальність роботодавця за невиклату заробітної плати:

- ✓ Адміністративна (ст. 41 КУпАП) - штраф у розмірі від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.
- ✓ Кримінальна (ст. 175 ККУ) -
  - штраф у розмірі від ста до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян
  - позбавлення права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до п'яти років
  - виправні роботи на строк до двох років
  - позбавлення волі на строк до двох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

*При відмові виплатити заробітну плату або інші виплати, працівнику слід звернутися до прокуратури із заявою про невиклату заробітної плати та притягнення винних осіб до відповідальності. Склад злочину, передбаченого ст. 175 ККУ, має місце лише у разі зазначеної невиклати більше ніж за один місяць.*

МАЄШ ПИТАННЯ? БУДЬ ЛАСКА, ЗВЕРТАЙСЯ:

**044 364 23 93**

колл-центр Міністерства юстиції України  
[minjust.gov.ua](http://minjust.gov.ua)

**0 800 213 103**

єдиний контакт-центр системи безоплатної правової допомоги, цілодобово та безкоштовно в межах України  
[legaid.gov.ua](http://legaid.gov.ua)

**ЗАХИЩАЙ СВОЇ ПРАВА РАЗОМ З МІН'ЮСТОМ!**