



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

### РОЗ'ЯСНЕННЯ

18 вересня 2024 року

№ 182-р/з

#### **Щодо встановлення премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності у 2024 році**

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» НАДС роз'яснює.

Пунктом 10 розділу «Прикінцеві положення» Закону України від 09 листопада 2023 року № 3460-ІХ «Про Державний бюджет України на 2024 рік» (далі – Закон № 3460) встановлено, що у 2024 році оплата праці державних службовців здійснюється *на основі класифікації посад*, крім державних органів, зазначених у пунктах 20-22 цього розділу.

Пунктом 12 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 3460 встановлено, що у 2024 році заробітна плата державного службовця державного органу, який провів класифікацію посад державної служби, складається з посадового окладу, надбавки за ранг державного службовця, надбавки за вислугу років, *місячної або квартальної премії*, компенсації за додаткове навантаження та за вакантною посадою, грошової допомоги, що виплачується з наданням щорічної основної оплачуваної відпустки, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань *та інших доплат, передбачених законами України*.

Водночас абзацом четвертим пункту 12 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 3460 передбачено, що норми Закону України «Про державну службу» *щодо умов та порядку оплати праці* державних службовців застосовуються в частині, що *не суперечить* Закону № 3460.

Пунктом 4 частини першої статті 7 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон № 889) передбачено, що державний службовець має право на оплату праці залежно від займаної посади, *результатів службової діяльності*, стажу державної служби, рангу та умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення).

Частиною третьою статті 50 Закону № 889 визначено, що за результатами роботи *та щорічного оцінювання службової діяльності державним службовцям* можуть встановлюватися премії. До премій державного службовця належать: *премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності*; місячна або квартальна премія відповідно до

особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу; місячна або квартальна премія за належне виконання умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення).

Частиною першою статті 44 Закону № 889 передбачено, що результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню для визначення якості виконання поставлених завдань, а також з метою прийняття рішення *щодо преміювання*, планування їхньої кар'єри.

Відповідно до частини п'ятої статті 44 Закону № 889 за результатами оцінювання службової діяльності державного службовця йому виставляється негативна, позитивна або відмінна оцінка з її обґрунтуванням.

Згідно з частиною дев'ятою статті 44 Закону № 889 державні службовці, які отримали відмінні оцінки за результатами оцінювання службової діяльності, *підлягають преміюванню* відповідно до цього Закону.

Відповідно до пункту 4 розділу II Типового положення про преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 грудня 2019 року № 1767, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 24 січня 2020 року за № 81/34364, фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається відповідним державним органом самостійно в межах річного фонду преміювання державного органу.

Згідно з пунктом 5 Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 (у редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 06 травня 2019 року № 683), зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 року за № 903/29033, фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається відповідним державним органом самостійно в межах річного фонду преміювання державного органу.

Отже, премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється лише тим державним службовцям, які отримали відмінну оцінку.

Враховуючи зазначене, а також абзац четвертий пункту 12 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 3460 та частину дев'яту статті 44 Закону № 889, на думку НАДС, державним службовцям, які отримали відмінну оцінку, у 2024 році встановлюється премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності.

Окремо повідомляємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише роз'яснювальний (інформаційний) характер і не встановлюють правових норм.

Голова



Наталія АЛЮШИНА